



# Grupo de Trabajo sobre la Ética de la IA en América Latina y el Caribe

Subgrupo temático 2: Talento y Futuro del  
Trabajo  
Sesión 1

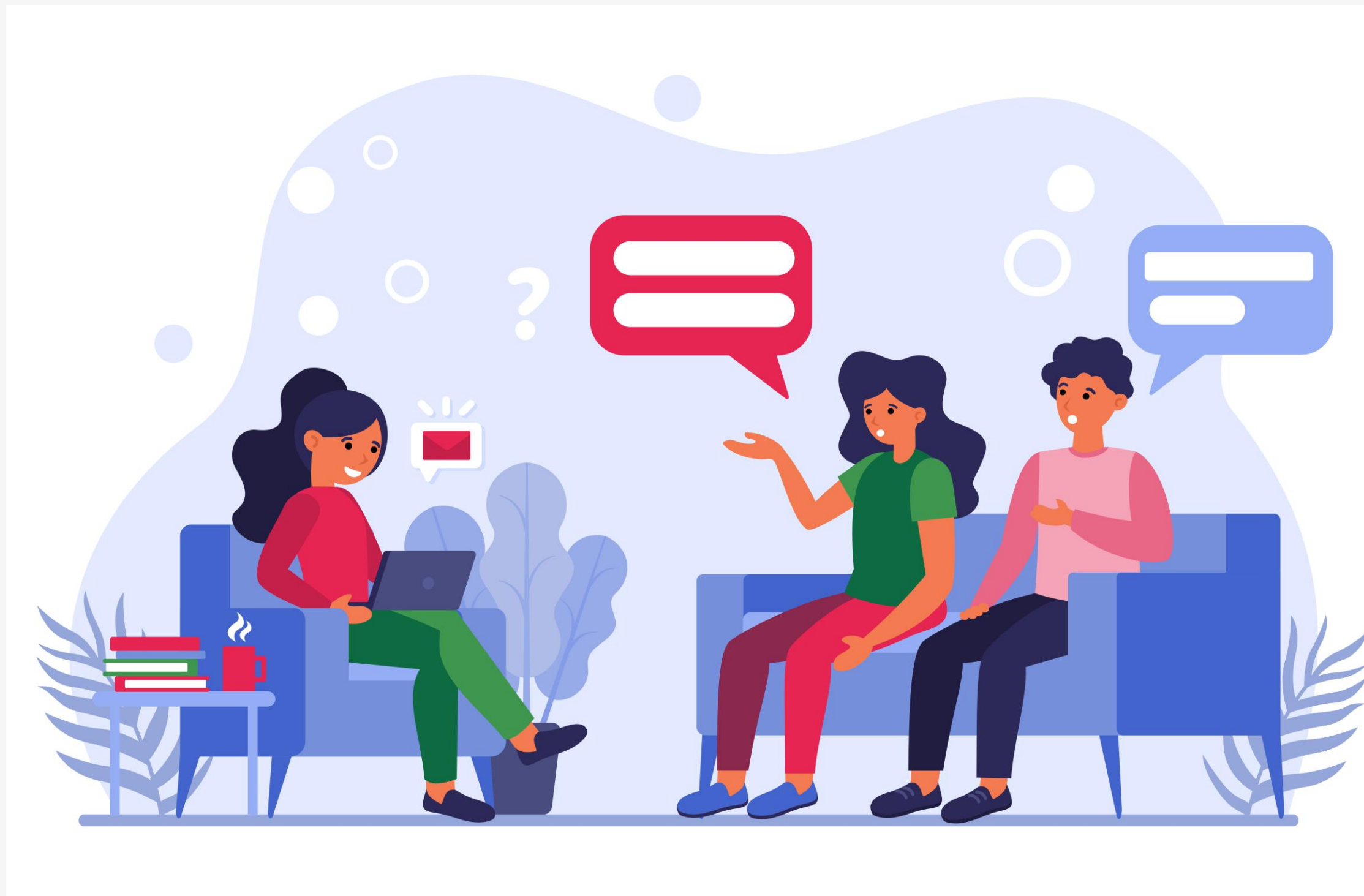
21 de febrero de 2025

# Agenda

1. Presentación de los miembros del subgrupo y participantes en la reunión
2. Cronograma productos línea de acción 2 de la Hoja de Ruta 2024 - 2025
3. Producto 2.1 (*Marco para la alfabetización y aprovechamiento de la IA*)
  - a. Antecedentes
  - b. Estructura
4. Espacio de interacción
5. Próximos pasos

DOCUMENTO DE USO INTERNO, NO DISTRIBUIR

**¡Conozcámonos!**



1

# **Cronograma productos línea de acción 2**

## **Hoja de Ruta 2024 - 2025**



## 2.2 Ciclo de talleres: IA para líderes y tomadores de decisión:

Diseñar, acordar e implementar un plan de formación a través de un ciclo de talleres orientados a líderes y tomadores de decisión de los gobiernos de ALC que permitan hacer una aproximación a la temática de la IA, y abordar las principales dimensiones a tomar en cuenta en las diferentes políticas públicas que tienen a cargo, de manera que puedan comprender, decidir e incorporar cuando corresponda esta tecnología.

[illegible]

2

**Producto 2.1 (*Marco para la  
alfabetización y  
aprovechamiento de la IA*)**

# **2.a**

## **Antecedentes**

# Guía Práctica CAF (2024)



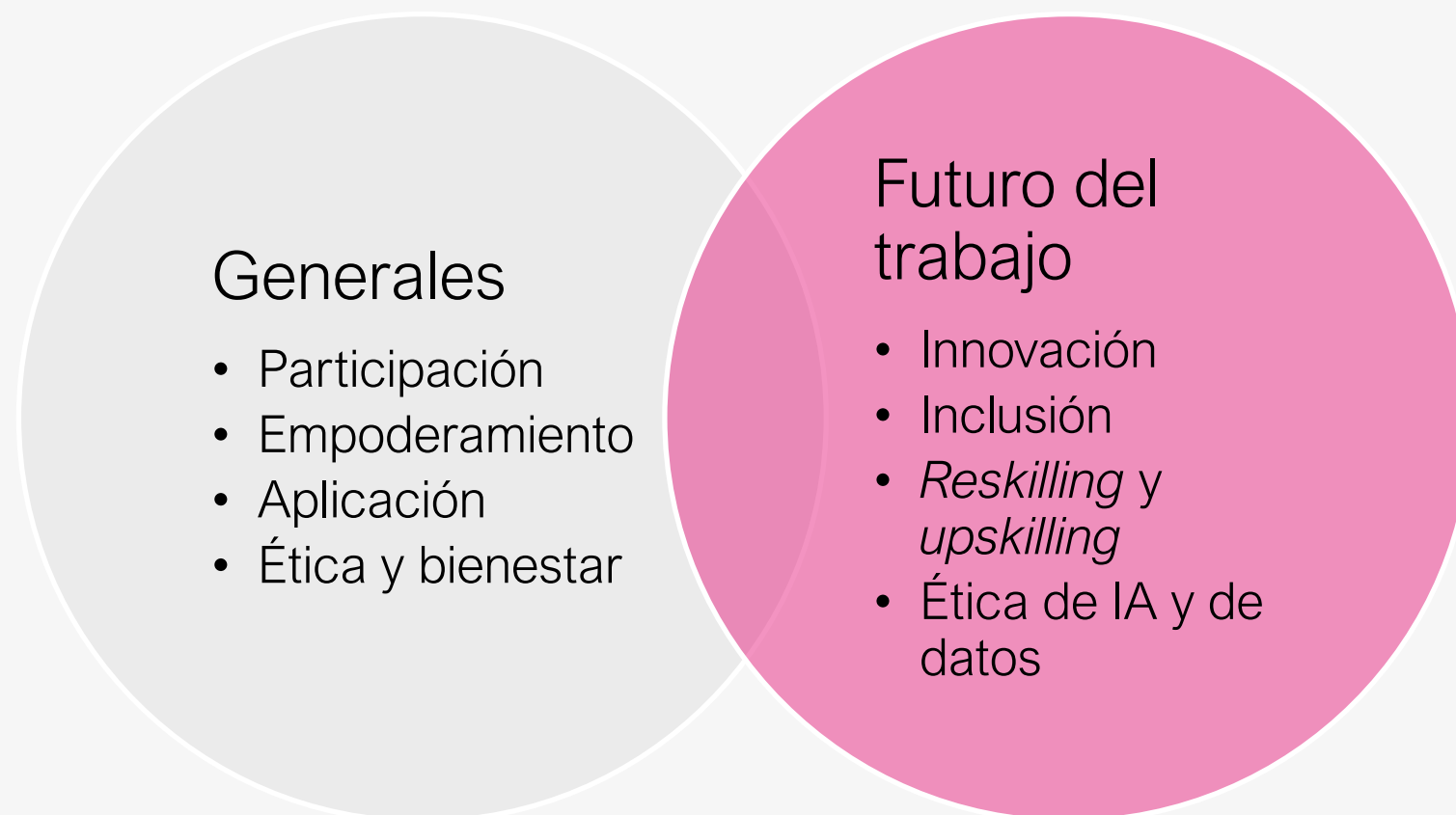
## Herramienta talento para la IA (Cap. 6)

Brindar una aproximación holística al talento para la IA teniendo en cuenta las necesidades y situación de diversos grupos poblacionales, que incorpore un aprendizaje constante iniciando en edades tempranas, y promueva al mismo tiempo el aprovechamiento de oportunidades y la mitigación de los riesgos generados por esta tecnología, con orientación al futuro.



# Elementos clave de la herramienta

## Áreas de enfoque



## Intervenciones potenciales

*Task forces*  
especializados

Centros de futuro  
del trabajo

Incentivos  
económicos

Plataforma de  
aprendizaje y  
empoderamiento

Marco ético para  
la IA

Plan de  
intervenciones  
curriculares

I+D en IA

## 2.b

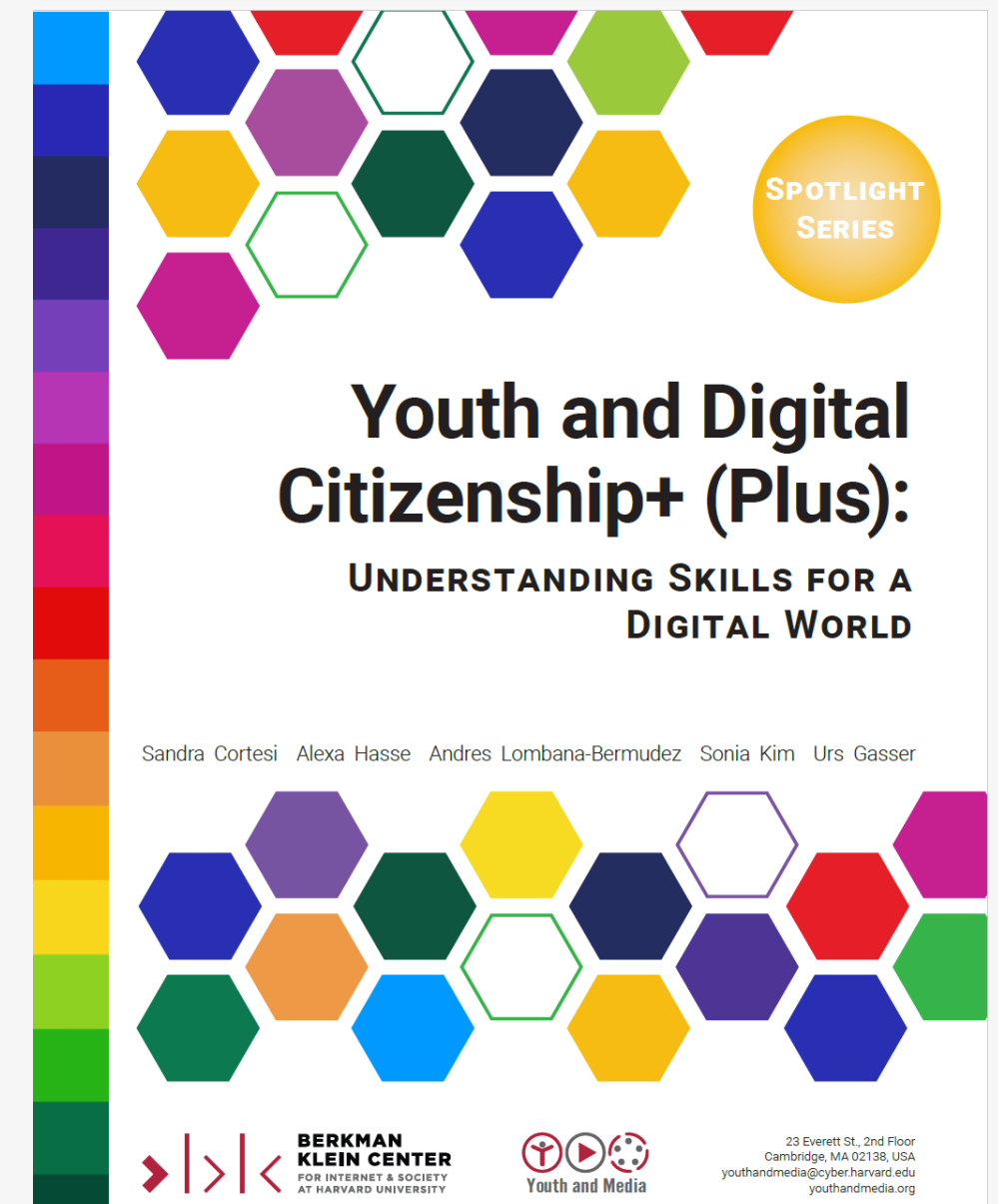
# Estructura

# Marcos e insumos de referencia (1)





## Marcos e insumos de referencia (2)



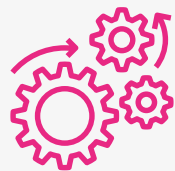


# Marco de competencias para la IA en ALC: Generalidades



Presentar un marco de referencia adaptable sobre las competencias y habilidades asociadas que deben desarrollarse y/o potenciarse en la población latinoamericana y caribeña con el objetivo de aprovechar plenamente las oportunidades que genera la IA, gestionando y mitigando adecuadamente sus riesgos.

## Estructura



**1. Antecedentes y  
justificación**



**2. Objetivos,  
público objetivo y  
población  
beneficiaria**

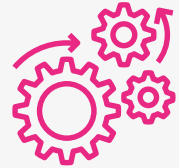


**3. Competencias  
transversales para  
la IA**



**4. Ámbitos de  
competencia  
específicos**

# Marco de competencias para la IA en ALC: Contenido



## 1. Antecedentes y justificación

- Transformaciones impulsadas por la IA en todos los sectores sociales
- Brechas de talento para la IA en ALC
- Necesidad de un marco adaptado al contexto y necesidades locales



## 2. Objetivos, público objetivo y población beneficiaria

- Definir un marco de referencia para el desarrollo de competencias para la IA en ALC, con habilidades asociadas
- Apoyar a los formuladores de políticas públicas, educadores y empresas a desarrollar talento para la IA
- Beneficiarios: ciudadanía, estudiantes, trabajadores, líderes



## 3. Competencias transversales para la IA

- Competencias actitudinales (“saber por qué” – *Know-Why*)
- Competencias operacionales (“saber cómo” – *Know-How*)
- Competencias en alfabetización (“saber qué” – *Know what*)



## 4. Ámbitos de competencia específicos

- Planificación y Estrategia en IA (prospectiva, innovación, gobernanza)
- Gobernanza de IA y de Datos (ética, protección de datos, cumplimiento normativo)
- Implementación y Transformación Digital con IA (adopción y gestión de IA)

4

# Espacio de interacción

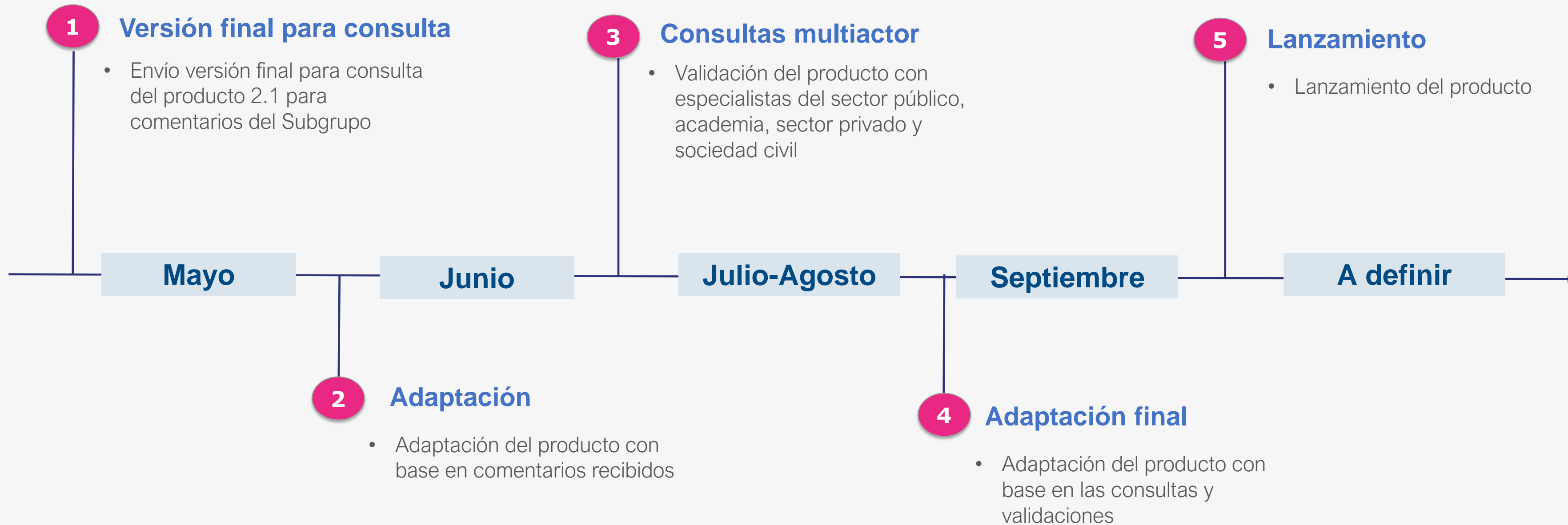


**5**

**Próximos pasos**



# Próximos pasos





[www.caf.com](http://www.caf.com)  
@AgendaCAF